

# CODICE DI CONDOTTA ETICA

## *CODE OF CONDUCT*



Sede Legale 10029 Villastellone (TO) – Via Cossolo, 9

Sede Operativa: 12048 Sommariva del Bosco (CN) – Via G.Agnelli, 3

Approvato dalla direzione il / Management Approval on 01/04/2022

**PAGE INTENTIONALLY LEFT BLANK**

## Sommario

<b>1. PREMESSA</b>	<b>5</b>
<b>INTRODUCTION</b>	<b>5</b>
1.1. PROFILO SOCIETARIO COMPANY PROFILE	5 5
1.2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE RECIPIENTS AND SCOPE OF APPLICATION	6 6
<b>2. PRINCIPI GENERALI</b>	<b>8</b>
<b>GENERAL PRINCIPLES</b>	<b>8</b>
2.1. RESPONSABILITÀ E RISPETTO DELLE LEGGI RESPONSIBILITIES AND COMPLIANCE WITH LAWS	8 8
2.2. ONESTÀ E CORRETTEZZA HONESTY AND FAIRNESS	9 9
2.3. TRASPARENZA FRANKNESS	9 9
2.4. UGUAGLIANZA EQUALITY	9 9
2.5. RESPONSABILITÀ SOCIALE SOCIAL RESPONSIBILITY	9 9
2.6. RISPETTO DELLA CONCORRENZA RESPECT FOR THE COMPETITION	9 9
2.7. RISERVATEZZA E CONFIDENZIALITÀ CONFIDENTIALITY	10 10
2.8. SOSTENIBILITÀ SUSTAINABILITY	10 10
2.9. SALUTE DEI LAVORATORI E SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO WORKER HEALTH AND SAFETY IN THE WORKPLACE	11 11
2.10. INTEGRITÀ INTEGRITY	11 11
2.11. EQUITÀ EQUITY	11 11
<b>3. PRINCIPI ETICI DI COMPORTAMENTO</b>	<b>12</b>
<b>ETHICAL PRINCIPLES OF CONDUCT</b>	<b>12</b>
3.1. TUTELA DEI LAVORATORI E DEL PATRIMONIO PROTECTION OF WORKERS AND ASSETS	12 12
3.2. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO PROTECTION OF HEALTH AND SAFETY IN THE WORKPLACE	13 13
3.3. ORARIO DI LAVORO WORKING HOURS	14 14

3.4. DIVIETO DI SFRUTTAMENTO DEL LAVORO MINORILE	14
PROHIBITION OF EXPLOITATION OF CHILD LABOUR	14
3.5. DIVIETO DI LAVORO FORZATO	15
PROHIBITION OF FORCED WORK	15
3.6. DIVIETO DI IMPIEGO DI CITTADINI DI PAESI TERZI IL CUI SOGGIORNO È IRREGOLARE	15
PROHIBITION OF EMPLOYMENT OF ILLEGALLY STAYING THIRD-COUNTRY NATIONALS	15
3.7. RISPETTO DELLA PERSONALITÀ INDIVIDUALE	16
RESPECT FOR THE INDIVIDUAL PERSONALITY	16
3.8. VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE	17
CONTRACTUAL VALUE OF THE CODE	17
3.9. TUTELA DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI E DELLA PRIVACY	17
PROTECTION OF CORPORATE INFORMATION AND PRIVACY	17
3.10. SICUREZZA INFORMATICA	19
IT SECURITY	19
3.11. TUTELA DELL'AMBIENTE	19
ENVIRONMENTAL PROTECTION	19
3.12. APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE DEI MINERALI	20
RESPONSIBLE SOURCING OF MINERALS	20
3.13. CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA	20
FIGHT AGAINST ORGANIZED CRIME	20
3.14. PREVENZIONE DEL TERRORISMO	20
TERRORISM PREVENTION	20
3.15. RAPPRESENTAZIONE VERITIERA E CORRETTA DELLE REGISTRAZIONI CONTABILI E DEL BILANCIO	21
TRUTHFUL AND CORRECT REPRESENTATION OF ACCOUNTING RECORDS AND FINANCIAL STATEMENTS	21
3.16. NORME ETICHE NEI CONFRONTI DI TERZI	22
ETHICAL RULES TOWARDS THIRD PARTIES	22
3.16.1. <i>Rapporti con i Partner</i>	22
RELATIONSHIP WITH PARTNERS	22
3.16.2. <i>Rapporti con i Clienti</i>	23
RELATIONSHIPS WITH CUSTOMERS	23
3.16.3. <i>Rapporti con i Fornitori</i>	24
RELATIONSHIPS WITH SUPPLIERS	24
3.16.4. <i>Rapporti con i dipendenti e i collaboratori non subordinati</i>	26
RELATIONSHIPS WITH EMPLOYEES AND NON-SUBORDINATE COLLABORATORS	26
3.16.5. <i>Regali e benefici</i>	26
GIFTS AND BENEFITS	26
3.16.6. <i>Prevenzione di conflitti di interessi</i>	27
PREVENTION OF CONFLICTS OF INTEREST	27
<b>4. MISURE DI ATTUAZIONE E CONTROLLO</b>	<b>29</b>
<b>IMPLEMENTATION AND CONTROL MEASURES</b>	<b>29</b>
4.1. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	29
DISSEMINATION OF THE CODE OF CONDUCT	29
4.2. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI DEL CODICE	29
REPORTS OF CODE VIOLATIONS	29

---

4.3. SISTEMA SANZIONATORIO	29
SANCTIONING SYSTEM	29
<b>REGISTRAZIONI DELLE MODIFICHE E DELLE REVISIONI</b>	<b>31</b>

PAGE INTENTIONALLY LEFT BLANK



## 1. PREMESSA

Alfa Meccanica s.r.l. fonda le proprie attività su principi generali quali la legalità, la salute dei lavoratori e la sicurezza sul posto di lavoro, la riservatezza, l'onestà e la correttezza, la responsabilità, l'uguaglianza, l'integrità, la trasparenza, l'equità, la sostenibilità, il rispetto per l'ambiente.

I principi e le regole di comportamento sanciti nel presente Codice Etico contribuiscono ad affermare la credibilità di Alfa Meccanica nel contesto civile ed economico in cui opera.

Il Codice Etico deve essere interpretato come una "carta dei diritti e dei doveri fondamentali" attraverso la quale Alfa Meccanica enuncia e chiarisce la propria responsabilità ed impegni etico-sociali verso i vari stakeholder interni ed esterni.

In tale ottica, il presente Codice Etico rappresenta un documento che racchiude le linee guida e i principi di comportamento a cui bisogna tendere.

La vigilanza sul rispetto del Codice Etico e l'applicazione del sistema sanzionatorio è attribuita alla proprietà di Alfa Meccanica, costantemente presente in azienda.

### **1.1. Profilo societario**

Alfa Meccanica s.r.l. è una società di proprietà privata con oltre 40 anni di attività Fondata dal Sig. Pietro Alasia (l'attuale Presidente) nel 1975.

Alfa Meccanica si è specializzata fin dall'inizio nella Lavorazione Meccanica di Alta Precisione principalmente per l'Industria Aerospaziale, partecipando a programmi militari e commerciali.

L'azienda è cresciuta nel corso degli anni, in seguito alla crescita dell'industria aerospaziale. Inizialmente (dal 1975 al 1993) Alfa Meccanica era situata a Torino con uno stabilimento di soli 300

## INTRODUCTION

Alfa Meccanica s.r.l. bases its activities on general principles such as legality, workers' health and safety in the workplace, confidentiality, honesty and correctness, responsibility, equality, integrity, transparency, fairness, sustainability, respect for the environment.

The principles and rules of conduct sanctioned in this Code of Ethics contribute to affirming the credibility of Alfa Meccanica in the civil and economic context in which it operates.

The Code of Ethics must be interpreted as a "charter of fundamental rights and duties" through which Alfa Meccanica sets out and clarifies its responsibility and ethical-social commitments towards the various internal and external stakeholders.

In this perspective, this Code of Ethics represents a document that contains the guidelines and principles of behavior to which we must strive.

The supervision of compliance with the Code of Ethics and the application of the sanctioning system is attributed to the ownership of Alfa Meccanica, constantly present in the company.

### **Company Profile**

Alfa Meccanica s.r.l. is a privately owned company with over 40 years of activity Founded by Mr. Pietro Alasia (the current President) in 1975.

Alfa Meccanica has specialized since the beginning in High Precision Machining mainly for the Aerospace Industry, participating in military and commercial programs.

The company has grown over the years following the growth of the aerospace industry. Initially (from 1975 to 1993) Alfa Meccanica was located in Turin with a plant of only 300 square meters and with up to twelve employees.

metri quadrati e con un massimo di dodici dipendenti.

Nel 1993, con l'obiettivo di soddisfare le crescenti esigenze dei clienti, Alfa Meccanica si trasferì in un nuovo stabilimento a Vinovo (nella periferia di Torino) con circa 1500 metri quadrati e con un massimo di ventisette dipendenti.

Nel 2008, poiché nello stabilimento di Vinovo non c'erano più aree libere per l'installazione di nuovi centri di lavoro, Alfa Meccanica decise di trasferirsi in un nuovo stabilimento a Sommariva del Bosco (40 chilometri circa a sud di Torino) con 5.500 metri quadrati coperti pronti per le future esigenze del mercato aerospaziale in espansione.

Oggi la forza lavoro Alfa Meccanica è composta da una cinquantina di dipendenti e ha in essere un "piano di investimento pluriennale" con l'obiettivo di aggiungere nuove macchine utensili speciali, nuovi centri di lavoro / torni flessibili e automatizzati e altri sistemi / strumenti per espandere le sue capacità di produzione.

Alfa Meccanica, di anno in anno, ha lavorato allo sviluppo delle sue capacità e capacità tecniche e manifatturiere con l'obiettivo di diventare un fornitore di componenti / componenti / assiemi complessi finiti.

## 1.2. Destinatari e ambito di applicazione

Le norme del Codice Etico si applicano senza eccezione alcuna agli organi sociali, al management, al personale dipendente, ai collaboratori esterni, ai partner commerciali, ai fornitori e a tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società (ivi inclusi i collaboratori non subordinati), di seguito denominati "destinatari". Il Codice Etico regola il complesso di diritti, doveri e responsabilità che Alfa Meccanica assume espressamente nei confronti degli stakeholder con i quali si trova quotidianamente ad interagire nell'ambito dello svolgimento della propria attività. L'insieme dei principi etici e dei valori espressi nel presente Codice Etico dovranno ispirare l'attività dei destinatari, tenendo conto dell'importanza dei ruoli, della complessità delle funzioni e delle

In 1993, with the aim of meeting the growing needs of customers, Alfa Meccanica moved to a new factory in Vinovo (on the outskirts of Turin) with approximately 1500 square meters and with up to twenty-seven employees.

In 2008, since there were no more free areas in the Vinovo plant for the installation of new machining centres, Alfa Meccanica decided to move to a new plant in Sommariva del Bosco (approximately 40 kilometers south of Turin) with 5,500 m covered squares ready for the future needs of the growing aerospace market.

Today Alfa Meccanica's workforce is made up of around fifty employees and has a "multi-year investment plan" in place with the aim of adding new special machine tools, new flexible and automated machining centers / lathes and other systems / tools for expand its production capabilities.

Alfa Meccanica, from year to year, has worked on the development of its technical and manufacturing skills and capabilities with the aim of becoming a supplier of finished complex components / components / assemblies.

## Recipients and scope of application

The rules of the Code of Ethics apply without exception to the corporate bodies, management, employees, external collaborators, commercial partners, suppliers and all those who have relations with the Company (including non-subordinate collaborators), of hereinafter referred to as "recipients". The Code of Ethics regulates the set of rights, duties and responsibilities that Alfa Meccanica expressly assumes towards the stakeholders with whom it interacts on a daily basis in the performance of its business. The set of ethical principles and values expressed in this Code of Ethics must inspire the activity of the recipients, taking into account the importance of the roles, the complexity of the functions and the responsibilities entrusted to them for the pursuit of the purposes of the Company itself.

# CODICE DI CONDOTTA ETICA

*CODE OF CONDUCT*



MQ-ALFA  
ALLEGATO 9  
Revisione 4  
01/04/2022

responsabilità loro affidate per il perseguimento degli scopi della Società stessa.

Alfa Meccanica riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nell'esercizio della propria missione e dei propri compiti istituzionali aspirando a mantenere e sviluppare i rapporti di fiducia con i suoi stakeholder. L'orientamento all'etica è approccio indispensabile per l'affidabilità dei comportamenti della società verso l'intero contesto civile ed economico in cui la Società opera.

Per le ragioni che precedono, è stato importante definire con chiarezza l'insieme dei valori che Alfa Meccanica riconosce, accetta e condivide e l'insieme delle responsabilità che la stessa assume verso l'interno e verso l'esterno.

A tali esigenze risponde la predisposizione del presente Codice Etico, che costituisce un codice di comportamento la cui osservanza è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di Alfa Meccanica e il cui inadempimento può dar luogo a misure disciplinari. In questo quadro Alfa Meccanica si impegna a:

- divulgare il Codice Etico, mediante apposita attività di comunicazione, a tutti i dipendenti della Società,
- divulgare il Codice Etico, mediante apposita attività di comunicazione, a tutti coloro con i quali intrattiene relazione d'affari.
- assicurare un programma di formazione differenziato e sensibilizzazione continua circa le problematiche attinenti al Codice Etico,
- svolgere tutte le necessarie verifiche in ordine ad ogni notizia inerente a possibili violazioni, applicando, in caso di accertamento delle stesse, adeguate sanzioni.

Alfa Meccanica recognizes the importance of ethical and social responsibility in carrying out its mission and institutional duties, aspiring to maintain and develop relationships of trust with its stakeholders. The orientation towards ethics is an indispensable approach for the reliability of the company's behavior towards the entire civil and economic context in which the Company operates.

For the above reasons, it was important to clearly define the set of values that Alfa Meccanica recognises, accepts and shares and the set of responsibilities that it assumes internally and externally.

The preparation of this Code of Ethics responds to these needs, which constitutes a code of conduct the observance of which is of fundamental importance for the proper functioning, reliability and reputation of Alfa Meccanica and the non-compliance of which may give rise to disciplinary measures.

In this context, Alfa Meccanica undertakes to:

- disseminate the Code of Ethics, through specific communication activities, to all employees of the Company,
- disseminate the Code of Ethics, through specific communication activities, to all those with whom it has business relations.
- ensure a differentiated training program and ongoing awareness of issues relating to the Code of Ethics,
- carry out all the necessary checks on any news relating to possible violations, applying appropriate sanctions in the event of verification of the same.



## 2. PRINCIPI GENERALI

Di seguito sono indicati i principi e valori ritenuti fondamentali, condivisi e riconosciuti da Alfa Meccanica per l'affermazione della propria missione cui devono far riferimento i diversi stakeholder coinvolti per favorire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.

### **2.1. Responsabilità e rispetto delle leggi**

Alfa Meccanica, nello svolgimento delle proprie attività, ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui essa opera.

Ogni dipendente, collaboratore e chiunque abbia rapporti con Alfa Meccanica, deve impegnarsi al rispetto delle leggi vigenti in ogni Paese in cui la stessa opera, nonché delle prescrizioni contenute in questo documento e nei regolamenti interni. Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con Alfa Meccanica. Quest'ultima non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a tale principio.

La mancata conoscenza delle leggi non esonera da alcuna responsabilità. I dipendenti ed i collaboratori devono essere a conoscenza delle leggi e delle condotte da adottarsi; qualora esistessero dei dubbi su come procedere Alfa Meccanica dovrà informare adeguatamente i propri dipendenti e collaboratori.

Alfa Meccanica è costantemente impegnata a diffondere una consapevolezza di tali principi e valori nonché delle norme del Codice Etico capace di evitare la permanenza o di fugare eventuali dubbi da parte dei dipendenti e collaboratori.

## GENERAL PRINCIPLES

The principles and values considered fundamental, shared and recognized by Alfa Meccanica for the affirmation of its mission, which the various stakeholders involved must refer to in order to promote the proper functioning, reliability and reputation of the Company, are indicated below.

### **Responsibilities and Compliance with laws**

Alfa Meccanica, in carrying out its activities, has the observance of the laws and regulations in force in all the countries in which it operates as an essential principle.

Every employee, collaborator and whoever has dealings with Alfa Meccanica must undertake to comply with the laws in force in each country in which it operates, as well as with the provisions contained in this document and in the internal regulations. This commitment must also apply to consultants, suppliers, customers and anyone who has relations with Alfa Meccanica. The latter will not start or continue any relationship with anyone who does not intend to align with this principle.

Lack of knowledge of the laws does not exonerate from any responsibility. Employees and collaborators must be aware of the laws and the conduct to be adopted; should there be any doubts about how to proceed, Alfa Meccanica must adequately inform its employees and collaborators.

Alfa Meccanica is constantly committed to spreading awareness of these principles and values as well as the rules of the Code of Ethics capable of avoiding permanence or dispelling any doubts on the part of employees and collaborators.

## 2.2. Onestà e correttezza

I rapporti con gli stakeholder di Alfa Meccanica sono improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e collaboratori di Alfa Meccanica svolgono la propria attività nell'interesse della stessa e non dovranno accettare doni, omaggi o essere influenzati da qualsiasi tipo di pressione che indirizzi la propria condotta per interessi esterni.

## Honesty and fairness

Relations with Alfa Meccanica's stakeholders are based on criteria of correctness, collaboration, loyalty and mutual respect.

The directors, managers, employees and collaborators of Alfa Meccanica carry out their activities in the interest of the same and must not accept gifts, presents or be influenced by any type of pressure that directs their conduct towards external interests.

## 2.3. Trasparenza

Alfa Meccanica opera garantendo la stessa uniformità, completezza e tempestività di informazione in modo da permettere a tutti gli stakeholder di prendere le proprie decisioni avendo ponderato correttamente le alternative e le conseguenze rilevanti.

## Frankness

Alfa Meccanica operates ensuring the same uniformity, completeness and timeliness of information in order to allow all stakeholders to make their own decisions having correctly weighed the alternatives and the relevant consequences.

## 2.4. Uguaglianza

Alfa Meccanica opera garantendo pari opportunità senza alcuna discriminazione basata su opinioni politiche, sindacali, religiose, ovvero in base alla razza, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute ed in generale qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

## Equality

Alfa Meccanica operates guaranteeing equal opportunities without any discrimination based on political, trade union, religious opinions, or on the basis of race, nationality, age, sex, sexual orientation, state of health and in general any intimate characteristic of the human person.

## 2.5. Responsabilità sociale

Alfa Meccanica opera tenendo conto delle esigenze della comunità nel cui ambito svolge la propria attività e contribuisce al suo sviluppo economico, sociale, culturale e civile.

## Social responsibility

Alfa Meccanica operates taking into account the needs of the community in which it carries out its business and contributes to its economic, social, cultural and civil development.

## 2.6. Rispetto della concorrenza

Alfa Meccanica riconosce l'importanza fondamentale di un mercato competitivo e basato su una leale concorrenza.

Pertanto i suoi dipendenti sono impegnati ad osservare le norme di legge in materia, di qualsiasi giurisdizione, ed a collaborare con le Autorità regolatrici del mercato.

È vietato ottenere informazioni sulla concorrenza, compresi i diritti di proprietà industriale ed intellettuale, con mezzi illeciti o contrari all'etica (ad esempio, furto, corruzione, dichiarazioni false, spionaggio).

## Respect for the competition

Alfa Meccanica recognizes the fundamental importance of a competitive market based on fair competition. Therefore, its employees are committed to complying with the laws on the subject, of any jurisdiction, and to collaborate with the regulatory authorities of the market.

It is forbidden to obtain information on competitors, including industrial and intellectual property rights,

by illicit or unethical means (for example, theft, corruption, false statements, espionage).

## 2.7. Riservatezza e confidenzialità

La riservatezza è uno dei valori fondamentali da rispettare nella concreta operatività di Alfa Meccanica, in quanto contribuisce alla sua stessa reputazione. Tutto il personale, di ogni ordine e grado, ed i collaboratori esterni sono tenuti al rispetto di tale principio anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

In particolare, il management, il personale dipendente ed i collaboratori esterni di Alfa Meccanica devono garantire la riservatezza su informazioni, documenti e dati di cui sono venuti a conoscenza nel corso della propria attività lavorativa e, come tali, non possono essere utilizzati, comunicati o diffusi senza specifica autorizzazione.

L'obbligo di riservatezza sulle informazioni confidenziali acquisite è imposto anche ai soggetti con cui Alfa Meccanica intrattenga rapporti contrattuali o di altro genere, mediante specifiche clausole contrattuali o mediante la richiesta di sottoscrizione di patti di riservatezza. In generale, le informazioni, i documenti e i dati aziendali devono essere gestiti senza pregiudizio e secondo quanto previsto dalle più stringenti normative di riferimento, dalle procedure di Alfa Meccanica in materia di riservatezza e di gestione delle informazioni privilegiate.

Analogamente, Alfa Meccanica assicura la riservatezza delle informazioni relative al proprio personale oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata, e assicura, inoltre, che le informazioni ottenute non siano usate per interessi propri al fine di trarre indebito profitto o secondo modalità contrarie alla legge o in modo da recare danno agli obiettivi della Società.

## 2.8. Sostenibilità

## Confidentiality

Confidentiality is one of the fundamental values to be respected in the concrete operations of Alfa Meccanica, as it contributes to its own reputation. All personnel, of all levels and levels, and external collaborators are required to comply with this principle even after the termination of the employment relationship.

In particular, Alfa Meccanica's management, employees and external collaborators must guarantee the confidentiality of information, documents and data which they have come to know during their work and, as such, cannot be used, communicated or disseminated without specific authorisation.

The obligation of confidentiality on the confidential information acquired is also imposed on subjects with whom Alfa Meccanica maintains contractual or other relationships, through specific contractual clauses or through the request to sign confidentiality agreements. In general, company information, documents and data must be managed without prejudice and in accordance with the most stringent reference regulations, Alfa Meccanica procedures on confidentiality and management of privileged information.

Similarly, Alfa Meccanica ensures the confidentiality of information relating to its personnel being processed and the protection of information acquired in relation to the work performed, and also ensures that the information obtained is not used for its own interests in order to gain profit or in a manner contrary to the law or in such a way as to damage the Company's objectives.

## Sustainability

Alfa Meccanica opera al fine di conciliare le attività di impresa e la continuità aziendale nel lungo periodo, con l'esigenza di tutela dell'ambiente, di protezione della salute e sicurezza, mantenendo rapporti di fiducia con i diversi stakeholder.

Alfa Meccanica works to reconcile business activities and long-term business continuity with the need to protect the environment, protect health and safety, maintaining relationships of trust with the various stakeholders.

### 2.9. Salute dei lavoratori e sicurezza sul posto di lavoro

Alfa Meccanica opera al fine di garantire il massimo livello di sicurezza nella fornitura dei propri prodotti e, per questo motivo, il personale di Alfa Meccanica non accetta che la gestione della sicurezza sui posti di lavoro sia esposta a indebite pressioni derivanti da esigenze commerciali, sociali ed organizzativo – gestionali.

Pertanto Alfa Meccanica deve garantire performance di eccellenza in termini di sicurezza, efficacia operativa, efficienza economica ed impatto ambientale creando valore pubblico sia a livello nazionale che internazionale.

### Worker health and safety in the workplace

Alfa Meccanica operates to ensure the highest level of safety in the supply of its products and, for this reason, Alfa Meccanica staff does not accept that the management of safety in the workplace is exposed to undue pressure deriving from commercial, social and organisational-managerial.

Therefore Alfa Meccanica must guarantee excellent performance in terms of safety, operational effectiveness, economic efficiency and environmental impact, creating public value both nationally and internationally.

### 2.10. Integrità

Alfa Meccanica opera al fine di garantire l'integrità fisica e morale dei collaboratori (dipendenti e non), delle condizioni di lavoro, della sicurezza dei luoghi dove si esercita la propria attività, favorendo la creatività, la partecipazione attiva e la capacità di lavorare in team.

### Integrity

Alfa Meccanica works to guarantee the physical and moral integrity of its collaborators (employees and non-employees), working conditions, the safety of the places where it carries out its activity, promoting creativity, active participation and the ability to work in team.

### 2.11. Equità

Alfa Meccanica opera al fine di garantire il mantenimento di un bilanciamento costante tra interessi particolari e generali, del singolo e dell'azienda.

In caso di rapporti gerarchici viene presentata come volontà di evitare che l'autorità sfoci in abuso di potere, lesivo della dignità e dell'autonomia degli stessi; anche le scelte di organizzazione del lavoro devono garantire la salvaguardia del valore dei collaboratori.

### Equity

Alfa Meccanica works to guarantee the maintenance of a constant balance between particular and general interests, of the individual and of the company.

In the case of hierarchical relationships, it is presented as a desire to prevent authority from leading to abuse of power, detrimental to the dignity and autonomy of the same; work organization decisions must also ensure that the value of collaborators is safeguarded.

### 3. PRINCIPI ETICI DI COMPORTEMENTO

#### **3.1. Tutela dei lavoratori e del patrimonio**

Ciascun destinatario, nell'ambito del proprio ruolo, si impegna a favorire un ambiente di lavoro privo di pregiudizi, nel rispetto della personalità dei lavoratori; in tal senso, collabora attivamente per mantenere un clima interno che garantisca il rispetto della dignità di ciascuno.

I rapporti tra i dipendenti sono improntati a valori di civile convivenza e si svolgono nel rispetto dei diritti e della libertà delle persone e dei principi fondamentali che affermano la pari dignità sociale senza discriminazioni per ragioni di nazionalità, lingua, sesso, razza, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizioni fisiche o psichiche. I rapporti tra i dipendenti, a prescindere dai livelli di responsabilità, si svolgono con lealtà, correttezza e rispetto, fermi restando i ruoli e le diverse funzioni aziendali.

Ciascun responsabile di unità organizzativa è tenuto ad esercitare i poteri connessi alla propria posizione aziendale con obiettività ed equilibrio, curando la crescita professionale dei propri collaboratori e il miglioramento delle condizioni di lavoro.

Ciascun dipendente è tenuto ad essere collaborativo, assolvendo ai propri compiti con responsabilità, efficienza e diligenza. Inoltre, ciascun destinatario è responsabile della protezione e della conservazione dei beni aziendali, materiali e immateriali, avuti in affidamento per l'espletamento dei propri compiti, nonché del loro utilizzo in modo proprio e conforme ai fini aziendali.

Le informazioni che confluiscono nei report periodici e nella contabilità, sia generale che analitica, devono attenersi ai principi di trasparenza, correttezza, completezza e accuratezza. A tal proposito ciascun destinatario è tenuto a collaborare alla rappresentazione corretta delle attività aziendali.

### ETHICAL PRINCIPLES OF CONDUCT

#### **Protection of workers and assets**

Each addressee, within the scope of his or her role, undertakes to promote a work environment free from prejudices, with respect for the personality of the workers; in this sense, he actively collaborates to maintain an internal climate that guarantees respect for everyone's dignity.

Relations between employees are based on values of civil coexistence and take place in compliance with the rights and freedoms of individuals and the fundamental principles which affirm equal social dignity without discrimination for reasons of nationality, language, sex, race, religious belief, political and trade union affiliation, physical or mental conditions. Relations between employees, regardless of the level of responsibility, are carried out with loyalty, correctness and respect, without prejudice to the roles and the various company functions.

Each organizational unit manager is required to exercise the powers associated with his/her corporate position with objectivity and balance, taking care of the professional growth of his/her collaborators and the improvement of working conditions.

Each employee is required to be collaborative, carrying out their duties responsibly, efficiently and diligently. Furthermore, each recipient is responsible for the protection and conservation of the company assets, tangible and intangible, entrusted to them for the performance of their duties, as well as for their use in a proper and compliant manner for the company purposes.

The information that flows into periodic reports and accounting, both general and analytical, must comply with the principles of transparency, correctness, completeness and accuracy. In this regard, each recipient is required to collaborate in the correct representation of corporate activities.



I dirigenti, inoltre, nei limiti delle loro possibilità, evitano che notizie non rispondenti al vero quanto all'organizzazione, all'attività e ai dipendenti possano diffondersi e favoriscono la diffusione della conoscenza di buone prassi e buoni esempi al fine di rafforzare il senso di fiducia nei confronti della Società.

I destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze delle informazioni e della documentazione sono tenuti a riferire tali situazioni alla dirigenza tramite il proprio responsabile di struttura, se dipendente, ovvero il proprio referente aziendale, se soggetto terzo.

I Responsabili, inoltre, devono assicurare che nessuno possa subire ritorsioni di qualunque genere per aver fornito, in buona fede, notizie di possibili violazioni del Codice garantendo, comunque, il diritto alla riservatezza dell'identità del segnalante.

### 3.2. Tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro

Alfa Meccanica attribuisce grande importanza all'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori a condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ad ambienti di lavoro sicuri e salubri; Alfa Meccanica cura, pertanto, la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

Tutti i destinatari del presente Codice, nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie attività, partecipano a tale processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

Alfa Meccanica, in ottemperanza della normativa in materia, si è dotata del Documento di Valutazione dei Rischi che è, appunto il documento obbligatorio finalizzato a garantire, previa valutazione dei rischi, la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro. Tale documento è a disposizione nei termini e nelle modalità previste dalla normativa vigente.

Furthermore, managers, within the limits of their possibilities, prevent untruthful news regarding the organisation, activity and employees from spreading and promote the dissemination of knowledge of good practices and good examples in order to strengthen the sense of trust in the company.

Recipients who become aware of omissions, falsifications or negligence of information and documentation are required to report such situations to management through their own department manager, if an employee, or their company contact person, if a third party.

Furthermore, the Managers must ensure that no one can suffer retaliation of any kind for having provided, in good faith, news of possible violations of the Code, guaranteeing, in any case, the right to the confidentiality of the identity of the whistleblower.

### Protection of health and safety in the workplace

Alfa Meccanica attaches great importance to the physical and moral integrity of its employees and collaborators, working conditions that respect individual dignity and safe and healthy working environments; Alfa Meccanica therefore takes care of the dissemination and consolidation of a culture of safety and health of workers in the workplace, developing risk awareness and promoting responsible behavior by all personnel.

All recipients of this Code, within the scope of their role and activities, participate in this process of risk prevention and health and safety protection for themselves, colleagues and third parties.

Alfa Meccanica, in compliance with the relevant legislation, has adopted the Risk Assessment Document which is, precisely, the mandatory document aimed at guaranteeing, after risk assessment, health and safety in the workplace. This document is available in the terms and in the manner established by current legislation.



Il Datore di Lavoro e le figure aziendali dotate di poteri gerarchici e funzionali devono curare, o fare in modo che terzi che agiscano per conto della Società curino, il rispetto delle disposizioni vigenti ed in generale le prescrizioni contenute nel D.Lgs. n. 81/2008.

Il Datore di Lavoro deve assicurare che Alfa Meccanica si doti di una struttura organizzativa tale da assicurare una chiara suddivisione di compiti e obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, coerenti con lo schema organizzativo e con la normativa di riferimento. Tutti i soggetti destinatari degli obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro devono rispettare anche le procedure aziendali e le misure generali di tutela previste in azienda.

In caso di affidamento, da parte di Alfa Meccanica, di lavori in appalto a terzi, il Datore di Lavoro committente promuove la cooperazione e il coordinamento elaborando un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare o ridurre al minimo i rischi da interferenza.

### 3.3. Orario di lavoro

Alfa Meccanica si impegna a rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

Si impegna altresì a corrispondere almeno 24 ore consecutive di riposo settimanale al lavoratore e a non richiedere più di 6 giorni consecutivi di lavoro.

### 3.4. Divieto di sfruttamento del lavoro minorile

Alfa Meccanica ritiene fondamentale che, sul lavoro, sia garantito il rispetto dei diritti umani e la tutela della dignità individuale, vietando qualsivoglia forma di sfruttamento del lavoro ed, in particolare, del lavoro minorile. Si impegna, pertanto a non assumere lavoratori di età inferiore a 15 anni ai sensi del comma 1 dell'art. 2 della Convenzione sull'età minima, ovvero, per i Paesi in via di sviluppo di cui al comma 4 del citato articolo, a non assumere lavoratori di età inferiore a 14 anni.

The Employer and the corporate figures with hierarchical and functional powers must take care of, or ensure that third parties acting on behalf of the Company take care of compliance with the provisions in force and in general the provisions contained in Legislative Decree no. 81/2008.

The Employer must ensure that Alfa Meccanica adopts an organizational structure such as to ensure a clear division of tasks and obligations regarding health and safety in the workplace, consistent with the organizational scheme and with the reference legislation. All recipients of occupational health and safety obligations must also comply with company procedures and general protective measures envisaged within the company.

In the event that Alfa Meccanica entrusts contracted work to third parties, the client Employer promotes cooperation and coordination by drafting a single risk assessment document which indicates the measures taken to eliminate or minimize the risks from interference.

### Working hours

Alfa Meccanica undertakes to respect the ordinary and overtime working hours established by the National Collective Labor Agreement.

He also undertakes to pay at least 24 consecutive hours of weekly rest to the worker and not to request more than 6 consecutive days of work.

### Prohibition of exploitation of child labour

Alfa Meccanica considers it essential that, at work, respect for human rights and the protection of individual dignity be guaranteed, by prohibiting any form of labor exploitation and, in particular, child labour. It therefore undertakes not to hire workers under the age of 15 pursuant to paragraph 1 of art. 2 of the Convention on the minimum age, or, for developing countries referred to in paragraph 4 of the aforementioned article, not to hire workers under the age of 14.



Il rispetto di queste garanzie e dei divieti sopra citati è vincolante e richiesto da Alfa Meccanica anche a tutti i propri fornitori, siano essi operanti in Italia o all'estero.

Alfa Meccanica si impegna a non stipulare contratti o eventualmente a risolverli, qualora rilevi o venga a conoscenza di una forma di sfruttamento minorile e si impegna a denunciare all'autorità competente eventuali forme di sfruttamento di cui venisse a conoscenza nell'ambito dei propri rapporti commerciali.

### 3.5. Divieto di lavoro forzato

Alfa Meccanica contrasta ogni forma di lavoro forzato, vieta il turpiloquio e abusi verbali verso le persone, le offese e le bestemmie e si impegna a contrastare e a sanzionare tali comportamenti. Le mansioni e i compiti affidati ai lavoratori devono sottostare alla valutazione del Medico Competente che accerta le condizioni soggettive del lavoratore stesso e determina le eventuali limitazioni e/o prescrizioni.

Le eventuali segnalazioni di abusi, molestie, discriminazioni o comportamenti che arrechino o possano arrecare pregiudizio al lavoratore, possono essere rivolte alla direzione che provvederà a sanzionarle come previsto dal presente codice.

### 3.6. Divieto di impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare

Alfa Meccanica considera, inoltre, quale principio inderogabile, l'impiego di persone che risultino pienamente in regola con le vigenti norme sull'immigrazione.<sup>1</sup>

Compliance with these guarantees and the aforementioned prohibitions is binding and required by Alfa Meccanica also of all its suppliers, whether they operate in Italy or abroad.

Alfa Meccanica undertakes not to stipulate contracts or eventually to terminate them, if it detects or becomes aware of a form of child exploitation and undertakes to report to the competent authority any forms of exploitation of which it becomes aware in the context of its commercial relations .

### Prohibition of forced work

Alfa Meccanica opposes all forms of forced labour, prohibits foul language and verbal abuse towards people, offenses and blasphemies and undertakes to oppose and sanction such behaviour. The duties and tasks entrusted to the workers must be subject to the assessment of the Company Doctor who ascertains the subjective conditions of the worker himself and determines any limitations and/or prescriptions.

Any reports of abuse, harassment, discrimination or behavior that cause or could cause harm to the worker can be addressed to the management, which will sanction them as set forth in this code.

### Prohibition of employment of illegally staying third-country nationals

Alfa Meccanica also considers the employment of people who are fully compliant with current immigration regulations as a mandatory principle.

<sup>1</sup> In particolare, il D. Lgs. n. 286/1998 art. 22, "Impiego di cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare";

In considerazione di quanto sopra, tutti i destinatari del presente Codice Etico devono adottare i seguenti comportamenti:

- non impiegare risorse umane non in regola con le disposizioni vigenti in materia di permesso di soggiorno e/o che non possono esibire regolare permesso di soggiorno;
- richiedere a tutti i fornitori, chiamati a erogare servizi o lavori in conformità alle disposizioni regolamentari adottate dall'azienda, di avvalersi esclusivamente di personale in regola con le disposizioni vigenti in materia di permesso di soggiorno e/o che possano esibire regolare permesso di soggiorno.

### 3.7. Rispetto della personalità individuale

È fatto espresso divieto a carico dei dipendenti di tenere una condotta che possa ledere anche potenzialmente l'integrità personale di qualunque individuo che svolge la propria attività in nome o per conto della Società. Alfa Meccanica vieta a chiunque mediante violenza, minaccia, inganno, abuso di una situazione d'inferiorità fisica o psichica o di una situazione di necessità o mediante la promessa o la donazione di somme di denaro o di altri vantaggi, di esercitare su una persona, poteri corrispondenti a quelli del diritto di proprietà ovvero ridurre o mantenere una persona in stato di soggezione continuativa.

In particolare, Alfa Meccanica non diffonde, distribuisce, divulga o pubblicizza in alcun modo materiale pornografico minorile, con qualsiasi mezzo anche per via telematica, ovvero divulga notizie o informazioni finalizzate all'adescamento o allo sfruttamento sessuale dei minori.

In consideration of the above, all recipients of this Code of Ethics must adopt the following behaviours:

- not to employ human resources that are not in compliance with the provisions in force regarding residence permits and/or who cannot present a regular residence permit;
- require all suppliers, called upon to provide services or work in compliance with the regulatory provisions adopted by the company, to use only personnel in compliance with the provisions in force regarding residence permits and/or who can show a valid residence permit .

### Respect for the individual personality

It is expressly forbidden for employees to engage in conduct that may damage, even potentially, the personal integrity of any individual who carries out his/her activity in the name or on behalf of the Company. Alfa Meccanica prohibits anyone through violence, threat, deception, abuse of a situation of physical or mental inferiority or a situation of necessity or through the promise or donation of sums of money or other advantages, to exercise on a person, powers corresponding to those of the right of property or to reduce or maintain a person in a state of continuous subjection.

In particular, Alfa Meccanica does not disseminate, distribute or advertise child pornography in any way, by any means including electronic means, or disseminate news or information aimed at soliciting or sexually exploiting minors.

Alfa Meccanica riconosce la centralità delle persone nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo umano e professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca. Pertanto, nella fase di selezione, di assunzione e di avanzamento di carriera dei dipendenti, sono effettuate valutazioni esclusivamente sulla base della corrispondenza tra profili attesi e considerazioni di merito oggettive, trasparenti e verificabili, rifuggendo da ogni forma di discriminazione e clientelismo.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi sono inaccettabili e, quindi, proibiti. La sollecitazione, anche attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé e per altri è ugualmente proibita.

### 3.8. Valore contrattuale del codice

Le norme del Codice Etico costituiscono parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del codice civile<sup>2</sup>.

Alfa Meccanica valuta sotto il profilo disciplinare, ai sensi della normativa vigente, i comportamenti contrari ai principi sanciti nel Codice Etico applicando, nell'esercizio del potere proprio di imprenditore, le sanzioni che la diversa gravità dei fatti può giustificare.

### 3.9. Tutela delle informazioni aziendali e della privacy

Le informazioni e i documenti, i dati e le conoscenze, possono essere acquisiti, usati o comunicati solo dalle persone autorizzate in via generale, per posizione aziendale o funzione, ovvero specificamente incaricate.

Alfa Meccanica recognizes the centrality of people in the belief that the main success factor of any company is the human and professional contribution of the people who work there, in a framework of mutual loyalty and trust. Therefore, in the employee selection, hiring and career advancement phases, assessments are made exclusively on the basis of the correspondence between expected profiles and objective, transparent and verifiable considerations of merit, avoiding any form of discrimination and clientelism.

Corrupt practices, illegitimate favours, collusive behavior are unacceptable and, therefore, prohibited. The solicitation, even through third parties, of personal and career advantages for oneself and for others is equally prohibited.

### Contractual value of the code

The provisions of the Code of Ethics are an essential part of the contractual obligations of the personnel pursuant to and by effect of art. 2104 of the civil code.

Alfa Meccanica evaluates from a disciplinary point of view, pursuant to current legislation, the behaviors contrary to the principles set out in the Code of Ethics by applying, in the exercise of the power of an entrepreneur, the sanctions that the different seriousness of the facts can justify.

### Protection of corporate information and privacy

Information and documents, data and knowledge may be acquired, used or communicated only by persons authorized in general, by company position or function, or specifically appointed.

<sup>2</sup> Art. 2104: Diligenza del prestatore di lavoro – “Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende.”

Le conoscenze sviluppate da Alfa Meccanica costituiscono una fondamentale risorsa che ogni dipendente e destinatario deve tutelare. Infatti, in caso di impropria divulgazione di tali conoscenze, Alfa Meccanica potrebbe subire un danno sia patrimoniale sia di immagine. Pertanto, i dipendenti e gli altri destinatari sono tenuti a non rivelare a terzi informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali di Alfa Meccanica se non nei casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o da altre disposizioni regolamentari, o laddove sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali con cui le controparti si siano impegnate a utilizzarle esclusivamente per i fini per i quali dette informazioni sono trasmesse, e a mantenerne la confidenzialità.

Gli obblighi di confidenzialità permangono anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro. Nell'ambito dello svolgimento della sua attività, Alfa Meccanica raccoglie una quantità significativa di dati personali e di informazioni riservate, che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti nelle giurisdizioni in cui opera e alle migliori prassi per la protezione della riservatezza. Pertanto, Alfa Meccanica si impegna a proteggere, nel pieno rispetto delle leggi nazionali per la tutela della privacy (ex D.Lgs. 196/2003), i dati custoditi e trattati nell'ambito della propria attività, al fine di evitarne ogni utilizzo illecito, o anche solo improprio. Nell'ambito del corretto funzionamento del mercato, è vietato diffondere intenzionalmente notizie false sia all'interno sia all'esterno di Alfa Meccanica, concernenti la Società stessa ed i suoi collaboratori.

A fronte di ogni richiesta di dati e di informazioni aziendali riservate da parte di soggetti esterni, ciascun destinatario del presente Codice è tenuto ad indirizzare la suddetta richiesta alle funzioni aziendali competenti, astenendosi dal fornire direttamente o indirettamente le informazioni.

The knowledge developed by Alfa Meccanica is a fundamental resource that every employee and recipient must protect. In fact, in the event of improper disclosure of such knowledge, Alfa Meccanica could suffer both financial and image damage. Therefore, employees and other recipients are required not to disclose to third parties information regarding Alfa Meccanica's technical, technological and commercial know-how except in cases where such disclosure is required by law or other regulatory provisions, or where it is expressly provided by specific contractual agreements with which the counterparties have undertaken to use them exclusively for the purposes for which said information is transmitted, and to maintain its confidentiality.

The confidentiality obligations remain even after the termination of the employment relationship. As part of the performance of its activity, Alfa Meccanica collects a significant amount of personal data and confidential information, which it undertakes to process in compliance with all privacy laws in force in the jurisdictions in which it operates and with the best practices for privacy protection. Therefore, Alfa Meccanica undertakes to protect, in full compliance with national laws for the protection of privacy (pursuant to Legislative Decree 196/2003), the data stored and processed in the context of its business, in order to avoid any illicit use, or even just improper. As part of the proper functioning of the market, it is forbidden to intentionally disseminate false news both inside and outside Alfa Meccanica, concerning the Company itself and its collaborators.

In response to any request for data and confidential company information from external parties, each addressee of this Code is required to address the aforementioned request to the competent company functions, refraining from directly or indirectly providing the information.

### 3.10. Sicurezza informatica

Alfa Meccanica vieta qualsiasi condotta criminale realizzata attraverso strumenti informatici e telematici o comunque rivolta al loro danneggiamento. Adotta adeguate politiche di sicurezza informatica volte a proteggere i sistemi elettronici e le informazioni contenute da potenziali attacchi e a garantire la continuità del servizio.

Al fine di garantire la tutela dei dati personali, Alfa Meccanica si impegna a trattare gli stessi nel rispetto delle normative di riferimento ed in particolare secondo i principi di trasparenza, liceità, garanzia di qualità e correttezza dei dati.

### 3.11. Tutela dell'ambiente

Alfa Meccanica promuove politiche di gestione raccolta rifiuti che contemperino le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore, proprie delle attività di impresa, con le esigenze di rispetto e salvaguardia dell'ambiente. Alfa Meccanica, in particolare, ritiene di primaria importanza la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità e delle generazioni future.

Alfa Meccanica si impegna a considerare, nell'ambito della gestione operativa e delle iniziative di business, le imprescindibili esigenze ambientali e a minimizzare l'impatto negativo che le proprie attività aziendali hanno sull'ambiente. A tal fine, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia ambientale, presta particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- promozione di attività e processi il più possibile compatibili con l'ambiente, attraverso l'utilizzo di criteri e tecnologie avanzate in materia di salvaguardia ambientale e di uso sostenibile delle risorse;
- valutazione degli eventuali impatti ambientali derivante dalle attività e dai processi aziendali;
- collaborazione con gli stakeholder, interni (es. dipendenti) ed esterni (es. istituzioni),

### IT security

Alfa Meccanica prohibits any criminal conduct carried out through IT and telematic tools or in any case aimed at damaging them. Adopt adequate IT security policies aimed at protecting the electronic systems and the information contained from potential attacks and guaranteeing service continuity.

In order to guarantee the protection of personal data, Alfa Meccanica undertakes to treat them in compliance with the reference regulations and in particular according to the principles of transparency, lawfulness, guarantee of quality and correctness of the data.

### Environmental protection

Alfa Meccanica promotes waste collection management policies that balance the needs of economic development and value creation, typical of business activities, with the need to respect and protect the environment. Alfa Meccanica, in particular, considers the protection of the environment and the sustainable development of the area in which it operates to be of primary importance, in consideration of the rights of the community and of future generations.

Alfa Meccanica undertakes to consider, in the context of operational management and business initiatives, the essential environmental needs and to minimize the negative impact that its business activities have on the environment. To this end, in full compliance with current environmental legislation, it pays particular attention to the following aspects:

- promotion of activities and processes that are as compatible with the environment as possible, through the use of advanced criteria and technologies in the field of environmental protection and sustainable use of resources;
- assessment of any environmental impacts deriving from company activities and processes;

per ottimizzare la gestione delle problematiche ambientali.

• collaboration with stakeholders, internal (eg employees) and external (eg institutions), to optimize the management of environmental issues.

### 3.12. Approvvigionamento responsabile dei minerali

Alfa Meccanica persegue l'obiettivo di un approvvigionamento responsabile, nell'ambito della propria catena di fornitura, dei minerali o dei metalli originari di zone di conflitto o ad alto rischio.

Qualora minerali quali stagno, tungsteno, tantalio e oro fossero incorporati nei propri prodotti o nei prodotti acquistati, Alfa Meccanica si impegna a far rispettare ai propri fornitori la normativa applicabile, anche attraverso una dichiarazione dell'eventuale presenza dei suddetti materiali e dell'origine dei Conflict Materials.

### 3.13. Contrasto alla criminalità organizzata

Alfa Meccanica condanna fermamente qualsiasi forma di criminalità organizzata, anche quando si configuri a livello transnazionale.

Particolare accortezza dovrà essere utilizzata dai dipendenti di Alfa Meccanica qualora si trovino ad operare in aree geografiche, sia in Italia sia all'estero, storicamente interessate da fenomeni di criminalità organizzata, al fine di prevenire il rischio di infiltrazioni criminali.

Ogni operazione commerciale e finanziaria con controparti potenzialmente a rischio deve essere condotta successivamente a idonee verifiche, valutazioni, controlli e accertamenti sulle controparti.

Nello svolgimento delle sue attività, si attiene rigorosamente alla normativa in materia produzione e vendita di armamenti o parti di essi.

### 3.14. Prevenzione del terrorismo

È espressamente vietato ai dipendenti di Alfa Meccanica:

### Responsible sourcing of minerals

Alfa Meccanica pursues the objective of responsible sourcing, within its supply chain, of minerals or metals originating in conflict-affected or high-risk areas.

If minerals such as tin, tungsten, tantalum and gold are incorporated in its products or in the products purchased, Alfa Meccanica undertakes to make its suppliers comply with the applicable legislation, also through a declaration of the possible presence of the aforementioned materials and the origin of the Conflict Materials.

### Fight against organized crime

Alfa Meccanica strongly condemns any form of organized crime, even when it occurs at a transnational level.

Particular caution must be used by Alfa Meccanica employees if they find themselves operating in geographical areas, both in Italy and abroad, historically affected by organized crime phenomena, in order to prevent the risk of criminal infiltration.

Every commercial and financial transaction with counterparties potentially at risk must be carried out after suitable checks, evaluations, checks and verifications on the counterparties.

In carrying out its activities, it strictly complies with the legislation on the production and sale of armaments or parts thereof.

### Terrorism prevention

Alfa Meccanica employees are expressly prohibited from:

- porre in essere, promuovere, collaborare alla realizzazione di comportamenti che integrino, direttamente o indirettamente, le fattispecie di reato di terrorismo o di eversione dell'ordinamento democratico;
- implement, promote, collaborate in the implementation of behaviors that integrate, directly or indirectly, the types of crime of terrorism or subversion of the democratic order;

- utilizzare la Società o una sua unità organizzativa allo scopo di consentire o agevolare la commissione del reato di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico;
  - promuovere, costituire, organizzare o dirigere associazioni che si propongono il compimento di atti di violenza con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico;
  - fornire, direttamente o indirettamente, fondi e risorse a favore di soggetti legati ad associazioni terroristiche o eversive;
  - assumere o assegnare commesse o effettuare qualsivoglia operazione commerciale e/o finanziaria, anche per il tramite di interposta persona, con soggetti rientranti nelle black list diffuse dall'Ufficio Italiano Cambi e dal Ministero dell'Interno;
  - effettuare operazioni, assumere o assegnare commesse che possano presentare carattere anomalo per tipologia o oggetto e instaurare o mantenere rapporti che presentino profili di anomalia dal punto di vista dell'affidabilità e reputazione dei soggetti e delle operazioni da concludere.
- Ogni operazione commerciale e finanziaria con controparti potenzialmente a rischio deve essere condotta successivamente a idonee verifiche, valutazioni, controlli e accertamenti sulle controparti. In particolare, i dipendenti di Alfa Meccanica devono verificare la non appartenenza di fornitori, partner, clienti e dipendenti alle liste di riferimento internazionali in materia di lotta al terrorismo.
- use the Company or one of its organizational units for the purpose of allowing or facilitating the commission of the crime of terrorism or subversion of the democratic order;
  - promote, establish, organize or manage associations that intend to commit acts of violence with the aim of terrorism or subversion of the democratic order;
  - provide, directly or indirectly, funds and resources in favor of subjects linked to terrorist or subversive associations;
  - taking on or assigning job orders or carrying out any commercial and/or financial transaction, also through nominees, with subjects included in the black lists disseminated by the Italian Exchange Office and the Ministry of the Interior;
  - carrying out operations, taking on or assigning job orders that may present an anomalous nature by type or object and establishing or maintaining relationships that present anomalous profiles from the point of view of the reliability and reputation of the subjects and of the operations to be concluded.
  - Every commercial and financial transaction with counterparties potentially at risk must be carried out after suitable checks, evaluations, checks and verifications on the counterparties. In particular, Alfa Meccanica employees must verify that suppliers, partners, customers and employees do not belong to the international reference lists on the subject of the fight against terrorism.

### 3.15. Rappresentazione veritiera e corretta delle registrazioni contabili e del bilancio

Ogni operazione o transazione deve essere correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili, nonché autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

### Truthful and correct representation of accounting records and financial statements

Each operation or transaction must be correctly recorded in the corporate accounting system according to the criteria indicated by the law and by the applicable accounting principles, as well as authorised, verifiable, legitimate, consistent and congruous.



Affinché la contabilità risponda ai requisiti di verità, completezza e trasparenza del dato registrato, per ogni operazione deve essere conservata agli atti della Società un'adeguata e completa documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'accurata registrazione contabile;
- l'immediata determinazione delle caratteristiche e delle motivazioni alla base dell'operazione medesima;
- l'agevole ricostruzione formale cronologica dell'operazione;
- la verifica del processo di decisione, di autorizzazione e di realizzazione, nonché l'individuazione dei vari livelli di responsabilità.

Ciascun dipendente è, pertanto, tenuto a collaborare - per quanto di propria competenza - affinché qualsiasi fatto relativo alla gestione di Alfa Meccanica sia correttamente e tempestivamente registrato nella contabilità.

Ciascuna registrazione contabile dovrà riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto. Pertanto, sarà compito di ciascun dipendente e collaboratore fare in modo che la documentazione di supporto sia facilmente reperibile ed ordinata secondo criteri logici.

Tutti i Destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze nelle registrazioni contabili o nelle documentazioni di supporto, sono tenuti a riferirne tempestivamente alla direzione di Alfa Meccanica.

### 3.16. Norme etiche nei confronti di terzi

#### 3.16.1. Rapporti con i Partner

La complessità dell'attività economica richiede sempre più la partecipazione ad iniziative congiuntamente ad altri soggetti. Questo si attua sia mediante la costituzione di joint-venture insieme ad uno o più Partner, sia mediante l'acquisizione di

In order for the accounting to meet the requirements of truthfulness, completeness and transparency of the recorded data, adequate and complete supporting documentation of the activity carried out must be kept in the Company's records for each operation, so as to allow:

- accurate accounting registration;
- the immediate determination of the characteristics and reasons underlying the transaction itself;
- the easy formal chronological reconstruction of the operation;
- the verification of the decision-making, authorization and implementation process, as well as the identification of the various levels of responsibility.

Each employee is, therefore, required to collaborate - to the extent of his/her competence - so that any fact relating to the management of Alfa Meccanica is correctly and promptly recorded in the accounts.

Each accounting entry must reflect exactly what results from the supporting documentation. Therefore, it will be the duty of each employee and collaborator to ensure that the supporting documentation is easily available and ordered according to logical criteria.

All Recipients who become aware of omissions, falsifications or negligence in the accounting entries or in the supporting documents are required to promptly report them to Alfa Meccanica's management.

### Ethical rules towards third parties

#### Relationship with Partners

The complexity of the economic activity increasingly requires participation in initiatives jointly with other subjects. This is implemented both through the establishment of joint ventures together with one or more Partners, and through the acquisition of

partecipazioni in società ove sono presenti altri soci.

shares in companies where there are other shareholders.

Alfa Meccanica sviluppa relazioni di partnership con controparti di consolidata reputazione ed esperienza, impostando tali rapporti nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice.

Nello sviluppo di queste iniziative, Alfa Meccanica deve:

- instaurare rapporti con Partner o associati che siano impegnati solo in attività lecite e che si ispirino a principi etici compatibili con quelli della Società;
- assicurare che a nessun Partner o associato sia garantito un trattamento sproporzionalmente favorevole rispetto alla sua contribuzione o apporto e non sfruttare situazioni di dipendenza o di debolezza della controparte;
- impostare con Partner o associati rapporti franchi, aperti e collaborativi, che valorizzino le sinergie;
- evitare la sottoscrizione di patti o accordi confidenziali contrari alla legge o lesivi dei diritti degli altri Partner o associati.

### 3.16.2. Rapporti con i Clienti

Il successo di Alfa Meccanica si basa soprattutto sulla sua capacità di soddisfare le aspettative dei propri Clienti, mantenendo elevati livelli di qualità, di performance e di affidabilità. A questo fine, è prioritario identificare i bisogni dei Clienti, cercando di utilizzare al meglio le risorse e le sinergie della Società, in modo corretto e onesto, professionale e trasparente.

Alfa Meccanica fornisce accurate ed esaurienti informazioni circa i prodotti ed i servizi offerti, in modo che i Clienti possano assumere decisioni consapevoli.

Inoltre, assicura opportune modalità di dialogo e di ascolto, impegnandosi a dare sempre un riscontro ai suggerimenti ed ai reclami, al fine di consolidare il rapporto nel lungo periodo.

Alfa Meccanica develops partnership relationships with counterparts of consolidated reputation and experience, setting up these relationships in compliance with current regulations and the principles of this Code.

In developing these initiatives, Alfa Meccanica must:

- establish relationships with Partners or associates who are engaged only in lawful activities and who are inspired by ethical principles compatible with those of the Company;
- ensure that no Partner or associate is guaranteed disproportionately favorable treatment with respect to its contribution or contribution and not exploit situations of dependency or weakness of the other party;
- set up frank, open and collaborative relationships with Partners or associates, which enhance synergies;
- avoid signing confidential pacts or agreements that are contrary to the law or harmful to the rights of other Partners or associates.

### Relationships with Customers

The success of Alfa Meccanica is based above all on its ability to satisfy the expectations of its customers, maintaining high levels of quality, performance and reliability. To this end, it is a priority to identify the needs of customers, trying to make the best use of the Company's resources and synergies, in a correct and honest, professional and transparent way.

Alfa Meccanica provides accurate and exhaustive information about the products and services offered, so that customers can make informed decisions.

Furthermore, it ensures appropriate methods of dialogue and listening, undertaking to always respond to suggestions and complaints, in order to consolidate the relationship in the long term.



Alfa Meccanica negozia e modella i contratti con i propri Clienti secondo principi di correttezza, completezza e trasparenza, cercando di prevedere le circostanze che potrebbero influire significativamente sulla relazione instaurata. Al sopraggiungere di eventi o di situazioni inattesi, Alfa Meccanica ha cura delle aspettative dei Clienti, eseguendo i contratti con equità, senza sfruttare eventuali condizioni di debolezza o ignoranza della controparte.

Alfa Meccanica coopera fattivamente con i propri Clienti affinché le verifiche, i sopralluoghi ed ogni altro tipo di intervento da questi condotto presso le strutture della Società, propedeutici ovvero in attuazione di contratti, consentano agli stessi di finalizzare gli obiettivi per cui sono implementati. In particolare, i momenti di qualificazione, cui Alfa Meccanica è sottoposta, sono agevolati da un atteggiamento collaborativo e onesto verso i Clienti. A tal fine, sono concretizzate tutte le misure per conservare nel tempo tale riconoscimento, attraverso un monitoraggio continuo degli aspetti critici, e sono parimenti segnalati tempestivamente ai Clienti eventuali mutamenti significativi nei requisiti che afferiscono la qualificazione.

Allo stesso modo, le attività eseguite dai dipendenti di Alfa Meccanica presso i siti dei Clienti sono orientate al rispetto del presente Codice, delle istruzioni e delle procedure ricevute, evitando che i rispettivi comportamenti determinino l'insorgere di responsabilità in capo ai Clienti ed a Alfa Meccanica stessa.

### 3.16.3. Rapporti con i Fornitori

I Fornitori hanno un ruolo fondamentale nel migliorare la competitività complessiva di Alfa Meccanica. La collaborazione dei Fornitori permette di assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei Clienti, in termini di qualità, innovazione, costi e servizi, in misura almeno pari alle attese di questi ultimi. Pertanto, Alfa Meccanica indirizza i rapporti con i propri Fornitori al rispetto delle normative vigenti ed alla promozione di

Alfa Meccanica negozia e modella i contratti con i propri Clienti secondo principi di correttezza, completezza e trasparenza, cercando di prevedere le circostanze che potrebbero influire significativamente sulla relazione instaurata. Al sopraggiungere di eventi o di situazioni inattesi, Alfa Meccanica ha cura delle aspettative dei Clienti, eseguendo i contratti con equità, senza sfruttare eventuali condizioni di debolezza o ignoranza della controparte.

Alfa Meccanica coopera fattivamente con i propri Clienti affinché le verifiche, i sopralluoghi ed ogni altro tipo di intervento da questi condotto presso le strutture della Società, propedeutici ovvero in attuazione di contratti, consentano agli stessi di finalizzare gli obiettivi per cui sono implementati. In particolare, i momenti di qualificazione, cui Alfa Meccanica è sottoposta, sono agevolati da un atteggiamento collaborativo e onesto verso i Clienti. A tal fine, sono concretizzate tutte le misure per conservare nel tempo tale riconoscimento, attraverso un monitoraggio continuo degli aspetti critici, e sono parimenti segnalati tempestivamente ai Clienti eventuali mutamenti significativi nei requisiti che afferiscono la qualificazione.

Allo stesso modo, le attività eseguite dai dipendenti di Alfa Meccanica presso i siti dei Clienti sono orientate al rispetto del presente Codice, delle istruzioni e delle procedure ricevute, evitando che i rispettivi comportamenti determinino l'insorgere di responsabilità in capo ai Clienti ed a Alfa Meccanica stessa.

### Relationships with Suppliers

Suppliers play a fundamental role in improving the overall competitiveness of Alfa Meccanica. The collaboration of the Suppliers makes it possible to constantly ensure the satisfaction of the Customers' needs, in terms of quality, innovation, costs and services, to an extent at least equal to the expectations of the latter. Therefore, Alfa Meccanica directs relations with its Suppliers to comply with current regulations and to promote

# CODICE DI CONDOTTA ETICA

*CODE OF CONDUCT*



MQ-ALFA  
ALLEGATO 9  
Revisione 4  
01/04/2022

comportamenti onesti, diligenti, trasparenti e cooperativi. honest, diligent, transparent and cooperative behaviour.

Parallelamente, Alfa Meccanica incoraggia i propri Fornitori ad utilizzare i medesimi criteri, con l'intento di beneficiare vicendevolmente degli effetti positivi che solo una stabile relazione, plasmata sulla fiducia, è in grado di produrre. La comunicazione, circa i prodotti ed i servizi richiesti, è accurata ed esauriente, in modo che i Fornitori siano in grado di approntare offerte informate e consapevoli. I reclami e le segnalazioni di incongruenze nelle forniture devono essere veritieri e non strumentali per avvantaggiare indebitamente La Società.

I Fornitori sono selezionati e qualificati secondo metodi adeguati e oggettivi, sulla base della loro capacità di offerta e secondo principi di imparzialità, correttezza e qualità. In ogni caso, Alfa Meccanica bilancia l'esigenza di ottenere condizioni economiche convenienti con la necessità di non derogare ai parametri di qualità nelle forniture di beni e servizi. Tali requisiti di selezione sono dichiarati e verificabili, affinché le negoziazioni siano contraddistinte da un dialogo franco ed aperto. Sono, inoltre, segnalati tempestivamente ai Fornitori eventuali mutamenti significativi nei requisiti che afferiscono la qualificazione, affinché sia consentito loro di attivarsi in merito, nell'interesse alla continuità dei rapporti con la Società.

Le verifiche, i sopralluoghi ed ogni altro tipo di intervento, realizzati dai Collaboratori di Alfa Meccanica presso le strutture dei Fornitori, sono orientati al rispetto del presente Codice, delle istruzioni e delle procedure ricevute, evitando che i rispettivi comportamenti determinino l'insorgere di responsabilità in capo ai Fornitori e a Alfa Meccanica stessa.

La Società negozia ed imposta i contratti con i propri Fornitori, in modo corretto, completo e trasparente, cercando di prevedere le circostanze che potrebbero influire significativamente sulla relazione instaurata.

Al sopraggiungere di eventi o di situazioni inattesi, Alfa Meccanica si impegna a non sfruttare eventuali condizioni di debolezza o ignoranza della controparte.

At the same time, Alfa Meccanica encourages its Suppliers to use the same criteria, with the intention of mutually benefiting from the positive effects that only a stable relationship, shaped on trust, is capable of producing. The communication, about the products and services requested, is accurate and exhaustive, so that the Suppliers are able to prepare informed and aware offers. Complaints and reports of inconsistencies in supplies must be truthful and not instrumental to unduly benefit the Company.

Suppliers are selected and qualified according to appropriate and objective methods, based on their ability to offer and according to principles of impartiality, fairness and quality. In any case, Alfa Meccanica balances the need to obtain convenient economic conditions with the need not to deviate from the quality parameters in the supply of goods and services. These selection requirements are declared and verifiable, so that negotiations are characterized by a frank and open dialogue. Furthermore, any significant changes in the requirements relating to qualification are promptly reported to the Suppliers, so that they are allowed to take action on the matter, in the interest of continuity of relations with the Company.

The checks, inspections and any other type of intervention, carried out by Alfa Meccanica Collaborators at the Suppliers' facilities, are oriented towards compliance with this Code, the instructions and procedures received, avoiding that the respective behaviors determine the onset of liability by the Suppliers and by Alfa Meccanica itself.

The Company negotiates and sets up contracts with its Suppliers, in a correct, complete and transparent manner, trying to predict the circumstances that could significantly affect the established relationship.

When unexpected events or situations arise, Alfa Meccanica undertakes not to exploit any conditions of weakness or ignorance of the counterparty.



Le risultanze delle attività di controllo sui beni e servizi ricevuti e sulle performance complessive dei Fornitori formano oggetto di condivisione con gli stessi, con l'obiettivo di agevolare il loro progressivo miglioramento nel comune interesse.

Il compenso da corrispondere ai Fornitori dovrà essere esclusivamente commisurato alle prestazioni ed alle condizioni indicate in contratto ed i pagamenti non potranno essere eseguiti a favore di un soggetto né in un Paese diversi da quelli delle parti contrattuali.

The results of the control activities on the goods and services received and on the overall performance of the Suppliers are shared with them, with the aim of facilitating their progressive improvement in the common interest.

The fee to be paid to the Suppliers must be exclusively commensurate with the services and conditions indicated in the contract and payments cannot be made to a person or in a country other than those of the contractual parties.

### 3.16.4. Rapporti con i dipendenti e i collaboratori non subordinati

Ogni dipendente, in relazione alle proprie funzioni, avrà cura di:

- osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla selezione ed alla gestione dei rapporti con i collaboratori non subordinati (ad es. consulenti, rappresentanti, intermediari, agenti, etc.);
- selezionare accuratamente soggetti qualificati e con buona reputazione;
- riferire tempestivamente al proprio superiore in ordine ad eventuali violazioni del Codice da parte di collaboratori;
- menzionare espressamente, in tutti i contratti di collaborazione, l'obbligo di attenersi ai Principi del Codice.

### 3.16.5. Regali e benefici

Alfa Meccanica vieta ai propri dipendenti di promettere od offrire, anche a seguito di illecite pressioni, regalie e/o benefici (ad esempio, denaro, oggetti, prestazioni, favori o altre utilità) a terzi (Partner, Clienti, Fornitori), allo scopo di trarre indebito vantaggio per sé o per la Società.

Allo stesso modo, Alfa Meccanica vieta ai propri dipendenti di ricevere, anche a seguito di illecite pressioni, regalie e/o benefici da terzi, al fine di influenzare i rapporti potenziali o effettivi con la Società.

### Relationships with employees and non-subordinate collaborators

- Each employee, in relation to their duties, will take care of:
  - scrupulously observe the internal procedures relating to the selection and management of relations with non-subordinate collaborators (eg consultants, representatives, intermediaries, agents, etc.);
  - carefully select qualified individuals with a good reputation;
  - promptly report to one's superior regarding any violations of the Code by collaborators;
  - expressly mention, in all collaboration contracts, the obligation to comply with the Principles of the Code.

### Gifts and benefits

Alfa Meccanica prohibits its employees from promising or offering, even following unlawful pressure, gifts and/or benefits (for example, money, objects, services, favors or other benefits) to third parties (Partners, Customers, Suppliers), for the purpose to take undue advantage for himself or for the Company.

Similarly, Alfa Meccanica prohibits its employees from receiving, even as a result of unlawful pressure, gifts and/or benefits from third parties, in

Atti di cortesia e di ospitalità verso terzi sono consentiti quando siano tali, per entità e valore, da non compromettere l'integrità e la reputazione di ambo le parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

Nessuno nello svolgimento di trattative commerciali per la Società, deve dare o promettere, direttamente o tramite un intermediario, denaro o altra utilità ad una persona che svolge funzioni direttive o lavorative di qualsiasi tipo per conto di una Società privata, affinché essa compia od ometta un atto in violazione dei propri doveri d'ufficio.

A tutela della propria immagine, Alfa Meccanica vieta altresì ai propri dipendenti di ricevere denaro o promesse di denaro o altre utilità, riservandosi di applicare misure disciplinari solamente nel caso in cui tali soggetti siano soggetti attivi della corruzione.

### 3.16.6. Prevenzione di conflitti di interessi

Alfa Meccanica, in coerenza con i valori di onestà e correttezza, si impegna a mettere in atto le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di conflitto di interessi. Questo vale tra l'altro nei casi in cui un destinatario persegue un interesse diverso dalla mission aziendale, si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari dell'azienda, agisca in contrasto con i doveri fiduciari legati alla propria posizione.

Tutti i destinatari sono tenuti ad evitare le situazioni e le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi di Alfa Meccanica o che possano interferire con la propria capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'azienda e nel pieno rispetto delle norme del Codice Etico e più in generale di tutte le direttive e procedure aziendali. I destinatari devono, inoltre, astenersi dal trarre vantaggio personale da opportunità d'affari delle quali sono venuti a

order to influence potential or actual relationships with the Company.

Acts of courtesy and hospitality towards third parties are permitted when they are such, in size and value, that they do not compromise the integrity and reputation of both parties and that they cannot be interpreted, by an impartial observer, as aimed at acquiring advantages in improper way.

In carrying out commercial negotiations for the Company, no one must give or promise, directly or through an intermediary, money or other benefits to a person who performs managerial or work functions of any kind on behalf of a private company, so that he performs or omits an act in violation of one's official duties.

To protect its image, Alfa Meccanica also forbids its employees to receive money or promises of money or other benefits, reserving the right to apply disciplinary measures only if these subjects are active subjects of corruption.

### Prevention of conflicts of interest

Alfa Meccanica, in line with the values of honesty and correctness, undertakes to implement the necessary measures to prevent and avoid conflicts of interest. This also applies in cases where a recipient pursues an interest other than the corporate mission, personally takes advantage of the company's business opportunities, acts in contrast with the fiduciary duties associated with his or her position.

All recipients are required to avoid situations and activities in which a conflict with the interests of Alfa Meccanica could arise or which could interfere with their ability to make impartial decisions in the best interests of the company and in full compliance with the rules of the Code of Ethics and more generally with all corporate directives and procedures. The recipients must also refrain from taking personal advantage of business opportunities of which they have become aware in the course of carrying out their duties.

conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interessi deve essere tempestivamente comunicata alla direzione. In particolare, i dipendenti sono tenuti ad evitare conflitti di interessi tra le attività economiche personali e familiari e quelle di Alfa Meccanica.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- svolgere funzioni operative o avere interessi economici o finanziari presso clienti, fornitori, concorrenti o partner commerciali;
- utilizzare la propria posizione aziendale o le informazioni acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi o il perseguimento della mission di alfa Meccanica;
- consentire che le scelte che Alfa Meccanica deve prendere relativamente ai contratti con soggetti esterni a vario titolo siano condizionate da interessi personali.

### 3.17 Prevenzione di attività fraudolente e contraffazione

La prevenzione da attività fraudolente e contraffazione è ritenuta fondamentale dalla Direzione di Alfa Meccanica per garantire la solidità dell'azienda e mantenere la continuità operativa. Affinché ciò avvenga, vengono adottate diverse misure di protezione. In primo luogo, la formazione delle risorse aziendali è un elemento cruciale. Le risorse vengono adeguatamente istruite e sensibilizzate riguardo alle pratiche fraudolente e alla contraffazione, nonché alle conseguenze che ne possono derivare a livello di *product safety*. Questa formazione comprende la conoscenza delle procedure interne di riferimento che forniscono linee guida chiare su come prevenire, riconoscere e segnalare tali attività.

Any situation that could constitute or determine a conflict of interest must be promptly communicated to management. In particular, employees are required to avoid conflicts of interest between personal and family economic activities and those of Alfa Meccanica.

By way of example but not limited to, the following situations may lead to conflicts of interest:

- perform operational functions or have economic or financial interests with customers, suppliers, competitors or business partners;
- use one's corporate position or the information acquired in one's work in a way that could create a conflict between one's personal interests and the interests or pursuit of the mission of Alfa Meccanica;
- allow the choices that Alfa Meccanica must make in relation to contracts with external subjects for various reasons to be conditioned by personal interests.

### Prevention of fraudulent activities and counterfeiting

Prevention of fraudulent activities and counterfeiting is considered essential by Alfa Meccanica's Management to guarantee the solidity of the company and maintain operational continuity. For this to happen, various protective measures are taken. First, corporate resource training is crucial. The resources are adequately educated and made aware of fraudulent practices and counterfeiting, as well as the consequences that can derive from them in terms of product safety. This training includes knowledge of relevant internal procedures

Per quanto riguarda la prevenzione da attività fraudolente e contraffazione, è importante comprendere che ciò comprende una serie di comportamenti scorretti. Alcuni esempi di tali comportamenti includono la falsificazione di informazioni, dati, date o test report, l'omissione intenzionale di dati o fasi di processo rilevanti e l'uso improprio deliberato di risorse qualificate o autorizzazioni, come ad esempio timbri, firme elettroniche, credenziali e password. Questi sono solo alcuni esempi, ma la lista non è esaustiva. L'obiettivo principale è identificare e prevenire ogni forma di frode o falsificazione che potrebbe compromettere la qualità dei prodotti o dei servizi offerti da Alfa Meccanica.

Per promuovere un ambiente di lavoro trasparente e collaborativo, la Direzione Alfa Meccanica sostiene l'*open reporting*. Ciò significa che viene incoraggiata la segnalazione libera e, se necessario, anonima dei casi reali o sospetti di attività fraudolente o contraffazioni.

È importante sottolineare che la Direzione garantisce l'assenza di ritorsioni verso la risorsa che ha effettuato la segnalazione iniziale. Questo approccio aperto offre un canale sicuro per segnalare potenziali irregolarità e contribuisce a mantenere un ambiente di lavoro etico e responsabile; è considerata pertanto responsabilità di tutte le risorse segnalare tempestivamente al Responsabile Qualità (focal point di tale attività) o direttamente alla Direzione ogni caso reale o sospetto di attività fraudolente o contraffazioni.

Per garantire il rispetto delle politiche aziendali e individuare eventuali attività fraudolente o contraffazioni, vengono effettuate inoltre verifiche periodiche tramite audit interni. Questi audit hanno lo scopo di esaminare e valutare la conformità dei processi aziendali, identificando eventuali punti deboli o situazioni sospette. Questa attività di controllo interno aiuta a individuare potenziali attività fraudolente o contraffazioni in modo proattivo, consentendo l'adozione di misure correttive tempestive per prevenire danni futuri.

Ogni singola segnalazione ricevuta viene valutata al fine di valutarne la veridicità e l'eventuale impatto sulla sicurezza del prodotto / servizio fornito al Cliente e, laddove necessario, Alfa Meccanica si impegna a comunicarlo tempestivamente a

that provide clear guidelines on how to prevent, recognize and report such activities.

In regards to preventing fraudulent activity and counterfeiting, it is important to understand that this encompasses a range of misconduct. Some examples of such behaviors include the falsification of information, data, dates or test reports, the intentional omission of relevant data or process steps, and the deliberate misuse of qualified resources or authorizations, such as stamps, electronic signatures, credentials and passwords. These are just a few examples, but the list is not exhaustive. The main objective is to identify and prevent any form of fraud or forgery which could compromise the quality of the products or services offered by Alfa Meccanica.

To promote a transparent and collaborative work environment, the Alfa Meccanica Management supports open reporting. This means that free and, if necessary, anonymous reporting of actual or suspected cases of fraudulent activity or counterfeiting is encouraged.

It is important to underline that the Management guarantees the absence of retaliation against the resource who made the initial report. This open approach offers a safe channel for reporting potential wrongdoing and contributes to maintaining an ethical and responsible work environment; it is therefore considered the responsibility of all resources to promptly report to the Quality Manager (focal point of this activity) or directly to Management any real or suspected case of fraudulent activity or counterfeiting.

To ensure compliance with company policies and identify any fraudulent activity or counterfeiting, periodic checks are also carried out through internal audits. These audits aim to examine and evaluate the compliance of business processes, identifying any weaknesses or suspicious situations. This internal control activity helps to proactively detect potential fraudulent activity or counterfeiting, enabling timely corrective action to be taken to prevent future harm.

quest'ultimo in accordo alle procedure interne di riferimento.

Attività fraudolente o contraffazioni confermate dalle verifiche interne / Cliente verranno punite in accordo a quanto definito nel paragrafo 4.3

Every single report received is evaluated in order to assess its truthfulness and any impact on the safety of the product/service provided to the Customer and, where necessary, Alfa Meccanica undertakes to promptly communicate it to the latter in accordance with the internal reference procedures.

Fraudulent activities or counterfeits confirmed by internal checks / Customer will be punished in accordance with what is defined in paragraph 4.3.

## 4. MISURE DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

### 4.1. Diffusione del codice etico

La conoscenza e l'osservanza del Codice da parte di tutti i suoi destinatari sono condizioni primarie per la trasparenza e l'immagine della Società.

Alfa Meccanica si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice Etico ed a divulgarlo, con tutti i mezzi ritenuti più opportuni presso i soggetti interessati mediante apposite ed adeguate attività di comunicazione.

A tal fine una copia di questo Codice è disponibile sulla intranet aziendale.

In caso di instaurazione di nuovi rapporti di lavoro subordinato o collaborazione (anche occasionale), di nuovi contratti commerciali o accordi (convenzioni, atti di nomina, ecc.), questi dovranno contenere un esplicito riferimento e rinvio al Codice Etico.

### 4.2. Segnalazioni di violazioni del codice

Chiunque venisse a conoscenza di violazioni del Codice Etico e, in generale, delle procedure e dei regolamenti interni, ha l'obbligo di informare tempestivamente la proprietà. Non saranno prese in considerazione le segnalazioni anonime. È garantito a chiunque volesse segnalare una violazione l'anonimato e la massima riservatezza

## IMPLEMENTATION AND CONTROL MEASURES

### Dissemination of the code of conduct

The knowledge and observance of the Code by all its recipients are primary conditions for transparency and the image of the Company.

Alfa Meccanica undertakes to favor and guarantee adequate knowledge of the Code of Ethics and to disseminate it, with all the means deemed most appropriate, among the interested parties through specific and adequate communication activities.

To this end, a copy of this Code is available on the company intranet.

In the event of the establishment of new employment relationships or collaborations (even occasional), new commercial contracts or agreements (agreements, appointment deeds, etc.), these must contain an explicit reference and reference to the Code of Ethics.

### Reports of Code Violations

Anyone who becomes aware of violations of the Code of Ethics and, in general, of internal procedures and regulations, has the obligation to promptly inform the property. Anonymous reports will not be considered. Anyone wishing to report a violation is guaranteed anonymity and maximum confidentiality in the processing of the information received in compliance with the Privacy legislation.

nel trattamento delle informazioni ricevute nel rispetto della normativa sulla Privacy.

### 4.3. Sistema sanzionatorio

I comportamenti tenuti dai dipendenti Alfa Meccanica, segnalati in violazione delle singole regole comportamentali prescritte nel Codice Etico, sono definiti come "illeciti disciplinari" come segue, in accordo al CCNL di riferimento:

- 1) Incorre in provvedimenti di richiamo verbale, ammonizione scritta, multa o sospensione dal lavoro e dalla retribuzione, secondo la gravità del comportamento, il lavoratore che commetta una violazione del Codice Etico, essendo tale comportamento in contrasto con i doveri del dipendente.
- 2) Incorre nel provvedimento di licenziamento senza preavviso il lavoratore che commetta una violazione del Codice Etico con inadempimento dei propri doveri contrattuali, dovendosi ravvisare in tale comportamento una violazione tale da provocare all'azienda un nocumento morale e/o materiale ed economico oppure costituire delitto in termine di legge.

### Sanctioning system

The conduct of Alfa Meccanica employees, reported in violation of the individual rules of conduct prescribed in the Code of Ethics, are defined as "disciplinary offences" as follows, in accordance with the relevant National Collective Labor Agreement:

- 1) A worker who commits a violation of the Code of Ethics incurs verbal reprimand, written admonition, fine or suspension from work and pay, according to the seriousness of the behavior, since such behavior is in conflict with the employee's duties.
- 2) The worker who commits a violation of the Code of Ethics with breach of his contractual duties shall be subject to dismissal without notice, since such behavior must be recognized as a violation such as to cause moral and/or material and economic damage to the company or constitute a crime in terms of law.

## REGISTRAZIONI DELLE MODIFICHE E DELLE REVISIONI

Revisione	Data	Descrizione della modifica	Motivo della modifica
1	14/02/2015	Prima emissione	
2	16/01/2018	Totale revisione	Adeguamento alle normative vigenti
3	13/04/2019	Approvazione in lingua italiana	Divulgazione interna
4	01/04/2022	Revisione dei contenuti e creazione documento bilingue	Adeguamento alle normative vigenti e ai requisiti dei clienti



Sede Legale 10029 Villastellone (TO) – Via Cossolo, 9

Sede Operativa: 12048 Sommariva del Bosco (CN) – Via G.Agnelli, 3